

# Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones

Les universitats i els centres de recerca catalans consoliden la implementació de plans d'igualtat i protocol d'actuació davant la violència envers les dones.

*Nota de premsa, Universitats i Recerca, Generalitat de Catalunya*

Les universitats i els centres de recerca catalans consoliden la **implementació de plans d'igualtat de gènere i protocols per a la prevenció, la detecció i l'actuació davant la violència masclista**. Amb motiu de la celebració el pròxim dimecres 25 de novembre del Dia Internacional per a l'eliminació de les violències envers les dones, el Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) i la Institució CERCA (iCERCA) -mitjançant la comissió de Dones i Ciència (CIC) i la comissió per a la Diversitat del sistema CERCA- han donat a conèixer el mapa de la igualtat de gènere en les institucions de coneixement de Catalunya.

## **Comunicat de la Comissió Dones i Ciència del CIC amb motiu del Dia Internacional per a l'erradicació de la violència contra les dones, 25N 2020**

En el cas de les 12 universitats catalanes, la totalitat disposa de plans d'igualtat i de protocols d'actuació que inclouen tota la comunitat universitària, així com els supòsits de LGBTfòbia. Dotades totes elles d'unitats específiques dedicades a impulsar polítiques de gènere, les universitats renoven periòdicament els plans d'igualtat -implementats des de l'any 2006- per tal d'adaptar-se a les noves realitats.

Així mateix, en el marc de la comissió Dones i Ciència, el CIC ha impulsat diversos grups de treball per continuar avançant en àmbits com al paritat en els òrgans col·legiats i

la coordinació en violències masclistes, així com analitzar noves realitats com l'impacte de la Covid-19 entre la comunitat universitària i de recerca.

Pel que fa als centres de recerca CERCA, tots disposen de l'**acreditació HRS4R** que inclou un pla de gènere que en el 92% dels casos està implementat des d'una unitat dedicada a impulsar les polítiques d'igualtat de gènere. En quant als protocols, n'hi ha de vigents al 82% dels centres. Des de iCERCA, s'impulsen diferents actuacions com el Pla d'Igualtat d'Oportunitats i Gestió de la Diversitat, posat a disposició dels centres perquè el personalitzin d'acord a les característiques de cada institució.

L'ICAC, en el desenvolupament del seu Pla d'Igualtat i del Pla d'acció HRS4R ha emprès aquest 2020 un procés de formació i assessorament per a l'elaboració d'un protocol d'actuació i prevenció davant l'assetjament sexual, que està previst es pugui aprovar el mes de desembre.

Més recentment, destaca l'acció dirigida a evitar la parcialitat en la contractació de personal investigador. Un vídeo, elaborat amb la col·laboració del **Programa Women in Science de l'EMBO** (European Molecular Biology Organization), informa de forma didàctica els professors, homes i dones, que formen part dels panells d'avaluació sobre les dades científiques i teories que mostren els biaixos en l'avaluació. Aquesta parcialitat, sovint subconscient, perjudica especialment les dones.

Segons les últimes dades recollides per l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat), corresponents a l'any 2018, el 59,5% del personal empleat en activitats R+D són homes. El pes de la presència masculina s'incrementa fins a 2 punts més si ens referim als investigadors.

En el cas del sistema CERCA, les dades evidencien que **el desequilibri en la carrera**

**científica s'inicia just després del doctorat.** Mentre en l'etapa predoctoral, les dones representen el 55% del personal als centres, en les etapes posteriors el percentatge es redueix fins arribar al 27% de presència femenina entre els líders de grups.

## **Institucions de referència en la defensa de la igualtat de gènere**

Malgrat el marge per avançar en la igualtat efectiva, el manifest de la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC), fet públic amb motiu del 25N, subratlla **el paper de les universitats com a institucions de referència en la defensa de la igualtat de gènere** i, en aquest sentit, recorda que el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere encarrega a les universitats i els centres de recerca la implementació d'accions de recerca, formació i sensibilització en el context universitari per complir amb aquest objectiu.

Tot i els avanços produïts en aquesta direcció, el comunicat posa l'accent en la feina que encara queda per fer a les universitats per tal de fer dels espais universitaris espais lliures de violència. A més, la Comissió alerta que en l'actual context de pandèmia mundial les violències contra les dones tendeix a augmentar i, davant aquesta escenari, considera imprescindible dotar les universitats i els centres de recerca de recursos humans i materials permanents per tal de poder fer accions de sensibilització, formació, detecció i actuació per prevenir qualsevol discriminació en aquests espais. En aquesta mateixa línia, la Comissió reclama un compromís polític i econòmic per fer de les universitats i els centres de recerca espais lliures de violència contra les dones.

**Comunicat de la Comissió Dones i Ciència del CIC amb motiu del Dia Internacional per a l'erradicació de la violència contra les dones, 25N 2020**