

L'ICAC acull el primer taller del programa CERCA-RUMB sobre lideratge i masculinitats

La iniciativa impulsada des de la Institució CERCA posa el focus en la implicació dels homes en la construcció d'entorns de recerca més igualitaris i sostenibles

L'Institut Català d'Arqueologia Clàssica (ICAC) ha acollit el **primer taller presencial del programa CERCA-RUMB**, una iniciativa de la **Institució CERCA** que convida a reflexionar sobre els models de lideratge i el paper dels homes en la transformació dels entorns de recerca.

Sota el títol «**Lideratges i masculinitat**», la sessió ha reunit una desena d'homes de diferents centres de recerca en un espai de reflexió i debat al voltant de les masculinitats, els models de lideratge i la perspectiva de gènere. La iniciativa ha estat presentada per **Núria Alcaraz Coca**, responsable de la Unitat de Gènere de la Institució CERCA, que ha explicat els objectius i el plantejament del programa.

Implicar els homes en el canvi

Moltes vegades
s'identifica que la
igualtat és un tema
de les dones.

Una de les particularitats de CERCA-RUMB és que posa el focus específicament en els homes. Habitualment, les accions i formacions relacionades amb la igualtat i la perspectiva de gènere s'han adreçat principalment a les dones. I, quan són obertes a tota la comunitat, sovint són també les dones les que hi participen majoritàriament.

La Núria Alcaraz explica que el programa parteix de la necessitat que **els homes també revisin els seus rols, actituds i maneres de liderar, i assumeixin un paper actiu en els processos de canvi.**

CERCA-RUMB està format per **cinc tallers** que aborden diferents aspectes relacionats amb les masculinitats i la igualtat en l'àmbit de la recerca, amb la participació d'experts i expertes en aquest àmbit.

Els continguts inclouen, entre d'altres, la incorporació de la perspectiva de gènere als models de lideratge, la relació entre lideratge i hiperproductivitat, la identificació i abordatge de les violències masclistes, així com la distribució de les tasques i la persistència de rols feminitzats i masculinitzats dins les organitzacions.

La proposta aposta per un **format presencial i vivencial**, amb grups reduïts que permeten abordar aquestes qüestions des de l'experiència personal i professional dels participants. Cada taller presencial tindrà també una versió adaptada en línia, amb l'objectiu d'ampliar-ne l'accés i facilitar que més homes dels centres CERCA hi puguin participar, sigui des del seu territori o desplaçant-se a altres centres.

La Institució CERCA compta des de fa més d'un any amb una Unitat de Gènere i treballa de manera coordinada amb les comissions de gènere dels diferents centres. En aquest temps també ha impulsat CERCA-REMA, un programa de mentoria feminista adreçat a dones. L'experiència acumulada ha posat de manifest la necessitat de complementar aquestes actuacions amb espais específics de treball amb els homes.



