

INSTRUCCIÓ 1/22, de 11 de març de 2022, sobre la contractació laboral temporal a l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica

Atesa l'entrada en vigor de la reforma laboral establerta en el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en el treball i la transformació del mercat del treball, cal l'aprovació d'una nova instrucció que compleixi la nova normativa.

Aquesta instrucció té per objecte regular el procediment per a la contractació laboral temporal del personal de l'ICAC. L'article 19.4 de les Bases d'execució del pressupost 2022, estableixen que, d'acord amb l'article 14 g) dels Estatuts de l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica (en endavant ICAC), el director o la directora de l'ICAC podrà contractar el personal necessari per al desenvolupament de les activitats de l'Institut en el marc del pressupost aprovat. En aquests contractes laborals, que seran temporals, s'especificarà llur finalitat i termini.

En la contractació laboral també caldrà tenir en compte els preceptes constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i els principis inclosos en l'article 55 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP). A més, els Estatuts de l'ICAC fixen que el règim jurídic, mentre mantingui la categoria de centre CERCA, serà l'establert a la Llei 7/2011, de 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres (capítol IV, títol II) i la resta de normativa de la Generalitat aplicable als centres CERCA. També li és aplicable la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, les previsions específiques en matèria de recerca que puguin establir les lleis de pressupostos anuals i l'altra normativa vigent que sigui d'aplicació al personal investigador.

Finament, també li és d'aplicació l'Estatut dels treballadors, el Conveni col·lectiu d'oficines i despatxos de Catalunya i molt especialment el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, anteriorment esmentat.

Tot seguit s'exposa la Instrucció que, a nivell enunciatiu que no limitatiu, detalla els aspectes més rellevants a tenir en compte en relació amb la contractació laboral temporal.

CAPÍTOL 1. OBJECTIUS I ÀMBIT D'APLICACIÓ

Article 1. Objectius

1. En la contractació laboral temporal de l'ICAC es respectaran els drets de les persones a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat; al que preveu aquesta Instrucció, i a la resta de l'ordenament jurídic.
2. L'ICAC seleccionarà el seu personal laboral mitjançant procediments en què es garanteixin els principis abans expressats, i els establerts a continuació:
 - a) Difusió de les convocatòries i de les seves bases.
 - b) Transparència.
 - c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans d'avaluació i selecció.
 - d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans d'avaluació i selecció.
 - e) Adequació entre el contingut dels procediments selectius i les funcions o tasques que s'hagin d'exercir.

- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els procediments de selecció.
- g) Proporcionalitat entre la durada dels procediments de selecció i la dels contractes.

3. Aquesta Instrucció dona compliment als principis de l'ICAC establerts en l'OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment) i l'etiqueta HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers).

Article 2. Àmbit d'aplicació

Aquesta Instrucció és d'aplicació a les convocatòries promogudes per l'ICAC per cobrir llocs de treball amb contractes laborals temporals. No formen part d'aquesta Instrucció els contractes laborals temporals subscrits com a resultat de convocatòries promogudes per d'altres institucions. Tampoc en formen part els contractes indefinits que són competència del Consell de Direcció.

Article 3. Catalogació del personal

1. El personal laboral de l'ICAC es classifica en:

- a) Personal investigador, que a la vegada s'ordena per: investigador novell o predoctoral (R1, segons la classificació estàndard a Europa), investigador postdoctoral (R2 que podrà ser de formació o d'incorporació), investigador júnior (R3) i investigador sènior (R4).
- b) Personal dels serveis científicotècnics.
- c) Personal de gestió i suport a la recerca.

2. Les categories dels llocs de treball de l'ICAC són:

- a) investigador/a;
- b) tècnic/a superior;
- c) tècnic/a mitjà;
- d) tècnic/a especialista o administratiu/va;
- e) auxiliar tècnic/a o auxiliar administratiu/va;
- f) subaltern, peó i agrupacions professionals.

Article 4. Tipus de contracte

Aquesta Instrucció afecta a totes les tipologies de contractes laborals temporals amb dedicació a temps complet o parcial que la legislació preveu i que siguin oferts per l'Institut. Aquests contractes correspondran a llocs de treball de l'ICAC que s'ocuparan d'acord amb la classificació i les diferents categories esmentades en l'article 3. D'acord amb el RDL 32/2021 els contractes podran ser:

- a) formatius;
- b) de durada determinada per circumstàncies de la producció;
- c) de durada determinada per substitució de la persona treballadora.

CAPÍTOL 2. Tramitació, durada i convocatòria

Article 5. Tramitació

En el procediment per a la contractació laboral temporal de l'ICAC es podrà seguir una tramitació ordinària o urgent. La tramitació d'urgència es pot acordar quan raons d'interès públic ho aconsellin i caldrà la resolució del director o la directora de l'ICAC per procedir per aquesta via. En l'aplicació del procediment de la tramitació d'urgència s'usarà la modalitat contractual corresponent i no es podran reduir a la meitat els terminis relatius a la presentació de sol·licituds i recursos.

Article 6. Durada

1. La durada dels contractes laborals temporals serà aquella que s'estableixi per a una modalitat contractual determinada o per la normativa legal que empari el contracte.

2. A efectes del procediment a seguir en la contractació, la classificació de la durada dels contractes d'aquesta instrucció serà la següent:

1. Contracte formatiu en alternança: durada mínima de 3 mesos i màxima de 2 anys;
2. Contracte formatiu per a la pràctica professional: durada mínima de 6 mesos i màxima d'1 any;
3. Contracte de durada determinada sufragat per fons europeus (Next generation o d'altres fons): la que permeti el projecte subvencionat;
4. Contracte de durada determinada per causes sobrevingudes en la producció: durada màxima de 6 mesos;
5. Contracte de durada determinada per fets ocasionals: durada màxima de 90 dies;
6. Contracte de durada determinada per substitucions temporals: la corresponent per cobrir la baixa per incapacitat laboral temporal o per cobrir llocs vacants.

3. A més, d'acord amb el que estableix la disposició transitòria 4a del RDL 32/2021, els contractes d'obra o servei determinat celebrats fins al 30 de març de 2022 a l'empara de la normativa laboral anterior a l'entrada en vigor del RDL anteriorment esmentat podran durar 6 mesos com a màxim.

Article 7. Convocatòria

La contractació laboral temporal haurà de seguir el procediment establert en una de les modalitats següents:

1. Contractació directa;
2. Oferta pública.

Article 8. Contractació directa

1. La contractació directa serà la modalitat de contractació pròpia per als contractes breus amb una durada màxima de 6 mesos. En la contractació directa no caldrà iniciar un procediment amb convocatòria pública. El procediment seguirà les fases següents:

- 1a fase: preparació i aprovació la proposta de contractació;
- 2a fase: avaluació i proposta de contractació;
- 3a fase: concessió, formalització, incorporació i seguiment del contracte.

2. En la fase 1a de preparació i aprovació de la proposta de contractació, s'aprovarà l'expedient per a la contractació laboral temporal, que constarà de: proposta de contractació subscrita per la persona responsable, investigadora o tècnica que la promogui; certificat de la reserva de crèdit en el pressupost vigent i, si escau, previsió del cost per al següent exercici econòmic; resolució de l'administrador o de l'administradora de l'ICAC d'aprovació de l'expedient de contractació que descriurà les característiques del lloc o llocs de treball i nomenament de la CAS que presidirà.

En la característica del lloc o llocs de treball es descriuran, entre d'altres, els aspectes següents: l'objecte del contracte, el nombre de contractes, els requisits que hauran de complir les persones candidates, les característiques pròpies del contracte i l'import de les retribucions.

3. En la fase 2a d'avaluació i proposta de contractació, la CAS seleccionarà la persona candidata o el conjunt de persones candidates a partir dels currículums de què disposi l'ICAC en la base de dades curriculars, on consta, entre d'altres, el personal contractat anteriorment. Tot seguit, la CAS entrevistarà la persona candidata o el conjunt de persones candidates escollides si ho considera convenient i després proposarà motivadament la contractació de la persona candidata que ha escollit i la relació de les persones candidates de reserva al director o a la directora de l'ICAC.

4. En la fase 3a de concessió, formalització, incorporació i seguiment dels contractes es procedirà de la manera següent: 1) resolució definitiva del director o de la directora de l'ICAC de la concessió del lloc o llocs de treball, 2) firma dels contractes laborals temporals amb les persones candidates beneficiàries, 3) incorporació de les persones contractades als llocs de treball i 4) seguiment i avaluació dels contractes segons les clàusules establertes en els contractes.

5. En el contracte laboral temporal que se subscriurà figurarà, entre d'altres, els drets i les obligacions de les persones contractades, la compatibilitat del contracte, la protecció de dades de caràcter personal, els codis de conducta i ètics i altres aspectes que es considerin oportuns d'acord amb la legalitat vigent.

Article 9. L'oferta pública

1. L'oferta pública serà la modalitat de contractació pròpia per als contractes a partir de 6 mesos i 1 dia de durada. El procediment seguirà les fases següents:

1a fase: preparació, aprovació i difusió de l'oferta;

2a fase: recepció de les sol·licituds de les persones candidates;

3a fase: avaluació i acord de concessió;

4a fase: concessió, formalització, incorporació i seguiment de les persones contractades.

2. En la fase 1a de preparació, aprovació i difusió de l'oferta es distingiran les etapes següents:

1a etapa: Incoació de l'expedient per a la contractació laboral temporal, en què es redactaran els documents següents: proposta de contractació subscrita per la persona responsable, investigadora o tècnica que la promogui; certificat de la reserva de crèdit en el pressupost vigent i previsió del cost per als exercicis futurs si procedeix, i resolució de l'administrador o de l'administradora de l'ICAC d'incoació de l'expedient de contractació.

2a etapa: Resolució del director o la directora de l'ICAC en què aprova l'oferta amb les seves característiques.

3a etapa: Difusió de la convocatòria amb la publicació de la convocatòria (resolució i bases) a la web de l'ICAC. A més, es difondrà a la web d'EURAXESS, pels canals habituals que usa l'Institut i per altres entorns que es creguin adients per a una bona difusió de la convocatòria.

4a etapa: Nomenament de la Comissió d'Avaluació i Selecció de l'oferta per part del director o de la directora de l'ICAC.

3. En la fase 2a de recepció de les sol·licitud de les persones candidates trametran un escrit de petició per participar en l'oferta a la qual adjuntaran el seu currículum, que anirà acompanyat dels certificats que acreditin els mèrits curriculars que es podran autenticar en el moment del seu registre, d'acord amb el que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, o bé s'autenticaran prèviament a la formalització del contracte en el cas que la persona beneficiària de l'oferta no ho hagi fet prèviament.

4. En la fase 3a d'avaluació de les sol·licituds presentades i d'acord de concessió dels contractes es procedirà de la manera següent: 1) nomenament i constitució de la CAS de l'oferta, 2) avaluació de les persones candidates d'acord amb que s'estipuli a l'oferta de treball, 3) entrevista de la CAS a les persones candidates si ho preveu la convocatòria i 4) proposta de la CAS de concessió dels contractes i de la relació de les persones candidates de reserva.

5. En la fase 4a de concessió, formalització, incorporació i seguiment dels contractes es procedirà de la manera següent: 1) resolució definitiva del director o la directora de l'ICAC de la concessió dels llocs de treball, 2) firma dels contractes laborals temporals amb les persones beneficiàries, 3) incorporació de les persones contractades als llocs de treball i 4) seguiment i avaluació de la persona contractada segons les clàusules establertes en el contracte.

6. A més del procediment establert en els apartats anteriors, en l'oferta de la convocatòria es descriuran, entre d'altres, els aspectes següents: l'objecte de l'oferta, el nombre de contractes oferts, els requisits que hauran de complir les persones candidates, les característiques pròpies del contracte, l'import de les retribucions, el termini de presentació de les sol·licituds, la durada del contracte que podrà ser determinada o prevista i el procediment que se seguirà per a l'avaluació de les sol·licituds.

7. En el contracte laboral temporal que se subscriurà figurarà, entre d'altres, els drets i les obligacions de les persones contractades, la compatibilitat del contracte, la protecció de dades de caràcter personal, els codis de conducta i ètics i altres aspectes que es considerin oportuns d'acord amb la legalitat vigent.

Article 10. Ampliació de la durada i la dedicació dels contractes

1. Per raons extraordinàries i degudament motivades es podrà ampliar la durada determinada i/o la dedicació dels contractes subscrits en el marc d'aquesta Instrucció. Caldrà una resolució del director o la directora de l'ICAC per aprovar la modificació d'ampliació del contracte, que es formalitzarà posteriorment amb la corresponent addenda al contracte vigent.

2. Prèviament a la resolució del director o de la directora de l'ICAC, l'administrador o l'administradora redactarà la proposta d'ampliació de la durada determinada del contracte vigent que acompanyarà amb un informe tècnic sobre les raons que motiven la proposta subscripta per la persona responsable, investigadora o tècnica que la promogui; amb un certificat de la reserva de crèdit practicada en el pressupost vigent i, si escau, previsió del cost per al següent exercici econòmic.

3. Es podrà ampliar la dedicació dels contractes subscrits a temps parcial, les vegades que sigui menester, fins a una dedicació a temps complet en qualsevol modalitat contractual de les descrites en aquesta Instrucció.

4. Es podrà ampliar la durada determinada dels contractes temporals subscrits les vegades que sigui menester, sense modificar el tipus de contracte signat i sempre que la legalitat vigent ho permeti, fins a una durada màxima que es determinarà d'acord amb les modalitats següents:

1. Contracte formatiu en alternança fins a un màxim de 2 anys;
2. Contracte formatiu per a la pràctica professional fins a un màxim d'1 any;
3. Contracte de durada determinada sufragat per fons europeus (Next generation o d'altres fons) fins al màxim que permeti el projecte subvencionat;
4. Contracte de durada determinada per causes sobrevingudes en la producció fins a un màxim de 6 mesos i només es podrà prorrogar una vegada en el còmput total de 6 mesos;
5. Contracte de durada determinada per fets ocasionals fins a un màxim de 90 dies;
6. Contracte de durada determinada per substitucions temporals fins al màxim que sigui necessari per cobrir la baixa per incapacitat laboral temporal o per cobrir el lloc vacant.

5. No caldrà seguir el procediment fixat en aquest article quan els contractes disposin una durada prevista i no una durada determinada. La durada prevista només es podrà ampliar fins a la durada màxima descrita en el punt anterior.

6. Es podrà ampliar la dedicació dels contractes subscrits a temps parcial, les vegades que sigui menester, fins a una dedicació a temps complet en qualsevol modalitat contractual de les descrites en aquesta Instrucció.

Disposició derogatòria

Única. Queda derogada la Instrucció 1/20, d'1 d'octubre de 2020, sobre la contractació laboral temporal a l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica.

Disposició final

Única. Aquesta instrucció entrarà en vigor el dia 11 de març de 2022.

Josep M. Palet Martínez
Director de l'ICAC
(002.22-Ins. Dir. contrac. laboral temp març22 (nom).docx jpe)