

CONVOCATÒRIA PER A L'AVALUACIÓ I PROMOCIÓ DEL PERSONAL INVESTIGADOR FIX DE L'INSTITUT CATALÀ D'ARQUEOLOGIA CLÀSSICA (ICAC) (Codi 017.30)

0. Característiques generals de la convocatòria

1. Requisits per participar
2. Relació del llocs de treball a avaluar i promocionar
3. Presentació de sol·licituds
4. Procediment d'avaluació i promoció
5. Seguiment de la convocatòria d'acord amb les Bases de la carrera investigadora a l'ICAC.

0. Característiques generals de la convocatòria.

L'any 2008 es van convocar 4 llocs de treball per a personal investigador fix, dels quals 3 encara estan coberts actualment i no han estat mai avaluats ni promocionats. Així doncs, un cop aprovades les Bases de la carrera investigadora a l'ICAC pel Consell de Direcció de l'Institut i complerts els tràmits pertinents, escau convocar al personal investigador afectat a la seva avaluació i promoció si procedeix.

0.1. Lloc de treball afectats:

Lloc de treball	Codi
Investigador/a sènior especialitzat/da en l'arqueologia del paisatge	017.18
Investigador/a sènior especialitzat/da en els instrumenta d'època romana	017.20
Investigador/a especialitzat/da en arqueologia de les ciutats romanes	017.19

- 0.2. **Categories dels llocs de treball:** investigadors sèniors caps de grup (I2).
- 0.3. **Promoció:** d'investigadors sèniors caps de grup (I2) a professors de recerca (I1).
- 0.4. **Retribució:** 51.702,84 € bruts anuals.
- 0.5. **Convocatòria:** avaluació i promoció personal investigador.
- 0.6. **Tramitació:** ordinària.
- 0.11. **Normativa:** sobre la provisió de vacants, carrera investigadora i promoció interna del personal fix de l'ICAC aprovada pel Consell de Direcció del dia 20 de juny de 2022 amb les correccions aprovades el dia 19 de desembre de 2022.

1. Requisits per participar.

- 1.1. En aquesta convocatòria només podran participar el personal investigador fix que actualment està ocupant els llocs de treball descrits en l'apartat 0.1. d'aquestes bases.

2. Relació del llocs de treball a avaluar i promocionar.

Lloc de treball	Codi	Nivell actual	Nivell a promocionar	Equip de recerca	Grup de recerca
Investigador/a sènior especialitzat/da en l'arqueologia del paisatge	017.18	I2	I1	Arqueologia del Paisatge (GIAP)	Arqueologia del Paisatge (GIAP)
Investigador/a sènior especialitzat/da en els instrumenta d'època romana	017.20	I2	I1	Alimentació, Economia i Comerç al Món Antic (AECMA)	MIRMED-GIAC Mirades sobre la Mediterrània a l'antiguitat. D'Orient a Occident, de la Protohistòria a l'Antiguitat Tardana. Grup interinstitucional en arqueologia clàssica.
Investigador/a especialitzat/da en arqueologia de les ciutats romanes	017.19	I2	I1	Arqueologia Cristiana i de l'Antiguitat Tardana	

3. Presentació de sol·licituds.

- 3.1. Les persones interessades que reuneixin els requisits poden presentar la sol·licitud per mitjà d'un correu electrònic a l'adreça personal@icac.cat de l'ICAC. El correu constarà de:

- 3.1.1. Assumpte: cal escriure "ICAC convocatòria avaluació i promoció personal investigador 2023" a l'apartat *Assumpte* del correu electrònic.
- 3.1.2. Cos del missatge: a l'apartat reservat al text del missatge caldrà incloure els cognoms i nom i fer constar la voluntat de participar en aquesta convocatòria.
- 3.1.3. Documents adjunts:
- 3.1.3.1. Un PDF del *currículum vitae* de la persona sol·licitant dels darrers 10 anys de la seva activitat investigadora en format lliure amb els enllaços (URL) que permetin comprovar els mèrits presentats.
- 3.1.3.2. En el cas que no s'hagi pogut especificar una adreça URL on es pot localitzar el mèrit o mèrits al·legats en el CV, s'adjuntarà un PDF que contingui els documents acreditatius que corresponguin als susdits mèrits.

- 3.2. El termini de presentació de sol·licituds finalitza el dia 15 de setembre de 2023 a les 23.59 h. Finalitzat aquest termini, es farà pública la relació provisional de

sol·licituds admeses i excloses a la convocatòria a la web de l'ICAC, amb indicació dels motius d'exclusió, quan correspongui.

Les persones sol·licitants excloses disposaran d'un termini de cinc dies hàbils, que comptaran a partir del dia següent a la publicació de l'esmentada relació provisional de sol·licituds admeses i excloses, per a esmenar els defectes de la seva sol·licitud i si no ho fan, es desestimarà la sol·licitud.

- 3.4. Un cop resolt el termini d'esmenes, es farà pública a la web de l'ICAC la relació definitiva de sol·licituds admeses i excloses a la convocatòria.
- 3.5. L'incompliment no esmenable dels requisits a la convocatòria o del termini de presentació de la sol·licitud comporta la inadmissió de la sol·licitud. Qualsevol persona sol·licitant pot desistir expressament de la participació en la convocatòria presentant un escrit de desistiment a l'ICAC que el centre haurà d'acceptar.

4. Procediment d'avaluació i promoció.

- 4.1. La instrucció del procediment i avaluació de les sol·licituds es farà per mitjà d'una Comissió d'Avaluació de la Recerca (en endavant, CAR). La CAR serà nomenada pel Director de l'ICAC i estarà formada per un mínim de tres persones: un president i dos vocals, entre les quals hi haurà almenys un membre del Consell Científic Assessor (SAB) i una altra persona externa a l'ICAC amb la qualificació científica adequada. En la composició de la CAR es tindrà en compte la paritat de gènere. S'anomenarà una altra persona, com a secretària, que assistirà a les reunions sense vot.
- 4.2. La CAR avaluarà l'activitat investigadora presentada en els CV de les sol·licituds i emetrà els informes pertinents d'avaluació. A més, cada sol·licitud serà avaluada externament pel sistema de peer-review o avaluació per parells per part de persones expertes en la línia de recerca i adequades al nivell de la persona avaluada.
- 4.3. La CAR clourà l'avaluació fent la mitjana entre la qualificació mitjana atorgada en l'avaluació per parells i la seva per a cadascuna de les persones sol·licitants. Les qualificacions finals han de seguir la següent classificació:

- 4.3.1. (A, A-) Rendiment excepcional, activitat investigadora amb gran impacte internacional per originalitat, rigor i importància. Promoció a la categoria laboral del nivell I1 amb l'increment retributiu corresponent.
- 4.3.2. (B+, B) Excel·lent, amb resultats propers als més alts estàndards a nivell internacional per originalitat, rigor i importància. Promoció a la categoria laboral del nivell I1 amb l'increment retributiu corresponent.
- 4.3.2. (C+) Rendiment regular, amb resultats molt estàndard. Cal millorar l'activitat i els resultats de la recerca i aconseguir una major originalitat, rigor i impacte. No es promociona a la categoria laboral del nivell I1 i es manté el nivell d'I2.
- 4.3.3. (D) Rendiment deficient. Necessitat urgent de millora en tots els aspectes avaluats. No es promociona a la categoria laboral del nivell I1 i es manté el nivell d'I2.
- 4.3.4. La CAR presentarà un informe raonat valoratiu de la qualificació obtinguda per cadascuna de les sol·licituds avaluades. En relació amb les qualificacions de C+ i D, la CAR redactarà en el seu informe recomanacions específiques de millora. Una C+ implicarà la repetició de l'avaluació en un termini màxim de dos anys, la qual donaria lloc a penalitzacions en cas d'absència de millora. Una D donaria lloc a penalitzacions immediates. Les penalitzacions seran aprovades pel Consell de Direcció a proposta del director de l'ICAC.
- 4.4. Si ho creu convenient, la CAR podrà demanar la documentació que consideri necessària per verificar els mèrits al·legats, en qualsevol moment de la tramitació de la sol·licitud. La no aportació de la documentació requerida en el termini que es demani pot comportar la suspensió de la sol·licitud.
- 4.5. El procediment d'avaluació es durà a terme després del tancament de l'admissió de sol·licituds i es preveu que es doni a conèixer el resultat provisional el dia 16 d'octubre de 2023 aproximadament.
- 4.6. La CAR acordarà la proposta de resolució de la convocatòria en la qual es concretarà el resultat de l'avaluació efectuada i la proposta de promoció si procedeix.
- 4.7. La CAR publicarà la proposta de resolució de la convocatòria a la web de l'ICAC.
- 4.8. Les persones sol·licitants podran presentar al·legacions a la proposta de resolució de la convocatòria en un termini de 5 dies hàbils, a partir de l'endemà de la seva publicació i comunicació.

- 4.9. Transcorregut el termini de presentació d'alegacions, la CAR elevarà una proposta de resolució definitiva de la convocatòria al director de l'ICAC que contindrà l'avaluació de les alegacions presentades, si escau, i el resultat de l'avaluació de les sol·licituds, a més d'altres qüestions que es puguin considerar relacionades amb la convocatòria.
- 4.10. El director de l'ICAC resoldrà la convocatòria de manera definitiva i tindrà en compte la proposta de la CAR. La resolució de la convocatòria serà publicada a la web de l'ICAC. A més, es comunicarà a les persones sol·licitants admeses en el concurs a través de l'adreça de correu electrònic especificada en la sol·licitud.
- 4.11. La promoció de l'investigador serà efectiva a partir del dia 1 del mes següent amb els drets retributius corresponents.
- 4.12. En compliment de l'art. 9.1.e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, el nom i cognoms de la persona seleccionada per al lloc de treball ofert seran publicats en la resolució de la concessió que es pujarà al web de l'ICAC, secció Treballar a l'ICAC, excepte que la persona seleccionada exerceixi el dret d'oposició i informi a l'ICAC que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment que no es publiqui.

5. Seguiment de la convocatòria d'acord amb els principis per a l'avaluació i promoció del personal investigador de l'ICAC.

- 5.1. Aquesta convocatòria a la carrera investigadora de l'ICAC, la qual es pot consultar en la Normativa sobre la provisió de vacants, carrera investigadora i promoció interna del personal fix de l'ICAC aprovada pel Consell de Direcció del dia 20 de juny de 2022 amb les correccions aprovades el dia 19 de desembre de 2022.
- 5.2. També li escau el compliment dels principis aprovats per l'ICAC en el marc del programa OTM-R de l'acreditació de l'HRS4R. Aquests principis estan recollits en el document intítulat [Principis per contractar el personal de l'ICAC](#) i que es pot consultar a la pàgina web de la Institució.
- 5.3. En compliment dels principis anteriorment esmentats, aquesta convocatòria serà avaluada d'acord amb el procediment fixat en el susdit document.

- 5.3. Cal mencionar també els principis que vetllen per garantir una avaluació justa i transparent per evitar la discriminació del personal per raó de gènere, estat civil, orientació sexual, discapacitat, nacionalitat, creences polítiques o religioses, o qualsevol altre tipus de discriminació, i per complir amb els principis de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors promoguts per la Comissió Europea per garantir una contractació justa i transparent.

Tarragona, 25 de juliol de 2023

(017.30-Bases concurs intern CSGE.docx jpe)