

INSTRUCCIÓ 2/24, de 11 d'octubre de 2024, sobre la regulació de la compatibilitat d'activitats a l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica (ICAC)

Aquesta instrucció té per objecte regular el procediment de sol·licitud de la compatibilitat d'activitats que es poden generar fora de l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica.

1. Consideracions generals

El sistema d'incompatibilitats es troba regulat actualment a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la qual regula que el personal que presta els seus serveis a l'Administració pública, sigui funcionari o personal laboral, no pot exercir cap altra activitat, sigui al sector públic com al sector privat, llevat dels casos en què la llei ho permet.

Que el compliment de la funció pública és incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públics o privats, per compte propi o d'altre, retribuïts o merament honorífics, si impedeix o menyscaba l'exacte compliment dels deures del funcionari o la funcionària o personal laboral, en compromet la imparcialitat o la independència o perjudica els interessos generals.

Que la llei 21/1987, del 26 de novembre, regula el règim d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i inclou en el seu àmbit d'aplicació els alts càrrecs de l'Administració pública de Catalunya.

Que s'ha de tenir en compte també la declaració de la sentència del Tribunal Constitucional 178/1989, de 2 de novembre, que amplia les incompatibilitats amb la finalitat d'aconseguir que cada persona treballadora es dediqui en exclusiva a un sol lloc de feina, ja que aquesta finalitat està connectada amb el principi d'eficàcia.

Que la llei permet la compatibilitat de certes activitats i se'n pot autoritzar la compatibilitat en certs casos.

2. Regulació del procediment de sol·licitud de la compatibilitat

L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17.1, Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat) i es tindrà en compte el següent:

1. En el cas de compatibilitzar dues activitats públiques, la suma de les dues jornades no podrà superar les 67,5h setmanals.
2. En el cas de voler compatibilitzar l'activitat pública principal i una activitat privada, no es podrà superar la jornada ordinària de l'Administració (37 hores 30 minuts) incrementada d'un 50%. És a dir, que el límit serien 56 hores i 15 minuts setmanals.
3. En el cas de voler compatibilitzar l'activitat pública principal amb una segona activitat pública i una tercera activitat privada, no es podrà superar el límit d'una jornada de 56 hores i 15 minuts setmanals, tenint en compte que el màxim de les dues activitats públiques no podrà ser superior a les 40h setmanals.
4. En quant a les retribucions, només hi ha límit per als casos que es compatibilitzin dues activitats públiques:
5. Les remuneracions totals que es pot percebre com a conseqüència de les autoritzacions atorgades en virtut de l'article 4 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, no poden

superar la retribució corresponent per l'activitat principal, estimada en règim de jornada ordinària, incrementada d'acord amb els percentatges següents:

- a) Un 30 %, el personal del Grup A o nivell equivalent
- b) Un 35 %, el personal del Grup B o nivell equivalent
- c) Un 40 %, el personal del Grup C o nivell equivalent
- d) Un 45 %, el personal del Grup D o nivell equivalent
- e) Un 50 %, el personal del Grup E o nivell equivalent

La superació d'aquests límits retributius, en còmput anual, requerirà un acord exprés del Consell de Direcció i solament es pot concedir sobre la base de raons d'especial interès per al servei.

En l'àmbit d'aquesta llei, s'entén per remuneració qualsevol dret de contingut econòmic derivat directament o indirectament d'una prestació o d'un servei personal, tant si la quantia és fixa o variable, com si s'acredita periòdicament o ocasionalment.

- 6. Tant si l'activitat és remunerada com si no ho és, cal presentar la sol·licitud de compatibilitat prèviament a la realització de la nova activitat.
- 7. Es considera falta molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
- 8. Es considera falta greu l'exercici d'activitats compatibles amb el desenvolupament de les seves funcions sense haver obtingut l'autorització pertinent.

Aquesta instrucció es dicta d'acord amb el que estableix, sobre instruccions i ordres de servei, l'art. 7.1 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i l'art. l'article 6 de la Llei 40/2015; i, també, d'acord amb les competències que tinc atribuïdes, com a administradora de l'Institut, per l'article 16 dels seus Estatuts.

Maria Gradillas Reverté
Administradora de l'ICAC

Tarragona, 11 d'octubre de 2024

(002.3-INSTRUCCIÓ 2/24 compatibilitat_jornades.doc mgr)