

INSTRUCCIÓ 3/22, de 15 de setembre de 2022, sobre la contractació laboral indefinida i la de durada determinada a l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica (ICAC)

Atesa l'entrada en vigor de la reforma laboral establerta en el Reial decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en el treball i la transformació del mercat del treball; la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, i els principis de contractació de l'ICAC aprovats pel Consell de Direcció en la reunió del propassat dia 20 de juny, cal l'aprovació d'una nova instrucció que compleixi amb el conjunt normatiu.

Aquesta instrucció té per objecte regular el procediment per a la contractació laboral indefinida o de durada determinada del personal de l'ICAC. L'article 19.4 de les Bases d'execució del pressupost 2022, estableixen que, d'acord amb l'article 14 g) dels Estatuts de l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica (en endavant ICAC), el director o la directora de l'ICAC podrà contractar el personal necessari per al desenvolupament de les activitats de l'Institut en el marc del pressupost aprovat. En aquests contractes laborals, que seran temporals, s'especificarà llur finalitat.

En la contractació laboral indefinida o de durada determinada també caldrà tenir en compte els preceptes constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i els principis inclosos en l'article 55 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP). A més, els Estatuts de l'ICAC fixen que el règim jurídic, mentre mantingui la categoria de centre CERCA, serà l'establert a la Llei 7/2011, de 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres (capítol IV, títol II) i la resta de normativa de la Generalitat aplicable als centres CERCA. També li és aplicable la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, les previsions específiques en matèria de recerca que puguin establir les lleis de pressupostos anuals i d'altra normativa vigent que sigui d'aplicació al personal investigador.

Finament, també li és d'aplicació l'Estatut dels treballadors, el Conveni col·lectiu d'oficines i despatxos de Catalunya i molt especialment el Reial decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, anteriorment esmentat.

Tot seguit s'exposa la Instrucció que, a nivell enunciatiu que no limitatiu, detalla els aspectes més rellevants a tenir en compte en relació amb la contractació laboral de durada determinada o indefinit.

CAPÍTOL 1. OBJECTIUS I ÀMBIT D'APLICACIÓ

Article 1. Objectius

- 1.** En la contractació laboral de durada determinada o indefinida de l'ICAC es respectaran els drets de les persones a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat; al que preveu aquesta Instrucció, i a la resta de l'ordenament jurídic.
- 2.** L'ICAC seleccionarà el seu personal laboral mitjançant procediments en què es garanteixin els principis abans expressats, i els establerts a continuació:

- a) Difusió de les convocatòries i de les seves bases.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans d'avaluació i selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans d'avaluació i selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels procediments selectius i les funcions o tasques que s'hagin d'exercir.
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els procediments de selecció.
- g) Proporcionalitat entre la durada dels procediments de selecció i la dels contractes.

3. Aquesta Instrucció dona compliment als principis de l'ICAC establerts en l'OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment) i l'etiqueta HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) i especialment a l'apartat 6.7. sobre els contractes indefinits o de durada determinada.

Article 2. Àmbit d'aplicació

Aquesta Instrucció és d'aplicació a les convocatòries promogudes per l'ICAC per cobrir llocs de treball amb contractes laborals indefinits o de durada determinada. No formen part d'aquesta Instrucció els contractes laborals temporals subscrits com a resultat de convocatòries promogudes per d'altres institucions. Tampoc en formen part els contractes fixos que són competència del Consell de Direcció i que s'instrueixen d'acord amb l'apartat 6.6. sobre la contractació per convocatòria ordinària.

Article 3. Catalogació del personal

1. El personal laboral de l'ICAC es classifica en:

- a) Personal investigador, que a la vegada s'ordena per: investigador novell o predoctoral (R1, segons la classificació estàndard a Europa), investigador postdoctoral (R2 que podrà ser de formació o d'incorporació), investigador júnior (R3) i investigador sènior (R4).
- b) Personal dels serveis científicotècnics.
- c) Personal de gestió i suport a la recerca.

2. Les categories dels llocs de treball de l'ICAC són:

- a) investigador/a;
- b) tècnic/a superior;
- c) tècnic/a mitjà;
- d) tècnic/a especialista o administratiu/va;
- e) auxiliar tècnic/a o auxiliar administratiu/va;
- f) subaltern, peó i agrupacions professionals.

Article 4. Tipus de contracte

Aquesta Instrucció afecta a totes les tipologies de contractes laborals indefinits o de durada determinada amb dedicació a temps complet o parcial que la legislació preveu i que siguin oferts per l'Institut. Aquests contractes correspondran a llocs de treball de l'ICAC que s'ocuparan d'acord amb la classificació i les diferents categories esmentades en l'article 3. D'acord amb el RDL 32/2021 els contractes podran ser:

1. formatius;
2. de durada determinada sufragats amb fons europeus per a l'execució del Pla de Recuperació Transformació i Resiliència i també per als fons europeus no competitius;
3. de durada determinada per circumstàncies de la producció;
4. de durada determinada per substitucions temporals i llocs vacants;
5. indefinits.

CAPÍTOL 2. Tramitació, durada i convocatòria

Article 5. Tramitació

En el procediment per a la contractació laboral temporal de l'ICAC es podrà seguir una tramitació ordinària o urgent. La tramitació d'urgència es pot acordar quan raons d'interès públic ho aconsellin i caldrà la resolució del director o la directora de l'ICAC per procedir per aquesta via. En l'aplicació del procediment de la tramitació d'urgència s'usarà la modalitat contractual corresponent i no es podran reduir a la meitat els terminis relatius a la presentació de sol·licituds i recursos.

Article 6. Durada

1. La durada dels contractes laborals indefinits o de durada determinada serà aquella que s'estableixi per a una modalitat contractual determinada o per la normativa legal que empari el contracte.
2. A efectes del procediment a seguir en la contractació, la classificació de la durada dels contractes d'aquesta instrucció serà la següent:
 1. Contracte formatiu en alternança: durada mínima de 3 mesos i màxima de 2 anys;
 2. Contracte formatiu per a la pràctica professional: durada mínima de 6 mesos i màxima d'1 any;
 3. Contracte de durada determinada sufragat per fons europeus (Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència o d'altres fons no competitius): la que permeti el projecte subvencionat;
 4. Contracte de durada determinada per causes sobrevingudes en la producció: durada màxima de 6 mesos;
 5. Contracte de durada determinada per fets ocasionals: durada màxima de 90 dies;
 6. Contracte de durada determinada per substitucions temporals: la corresponent per cobrir una baixa per incapacitat laboral temporal o per cobrir llocs vacants;
 7. Contracte de durada determinada predoctoral: durada mínima d'1 any i màxima de 4;
 8. Contracte de durada determinada d'accés de personal investigador doctor: durada entre 3 anys i màxima de 6;
 9. Contracte de durada determinada d'investigador/a distingit/da: durada acordada entre les parts contractants;
 10. Contracte indefinit per a activitats científicotècniques;
 11. Contracte indefinit per a activitats no científicotècniques.

Article 7. Convocatòria

La contractació laboral indefinida o de durada determinada haurà de seguir el procediment establert en una de les modalitats següents:

1. Contractació directa;
2. Oferta pública.

Article 8. Contractació directa

1. La contractació directa serà la modalitat de contractació pròpia per als contractes breus amb una durada màxima de 6 mesos i per als contractes per cobrir una baixa per incapacitat laboral temporal amb la durada que sigui menester. En la contractació directa no caldrà iniciar un procediment amb convocatòria pública. El procediment seguirà les fases següents:

- 1a fase: preparació i aprovació la proposta de contractació;
- 2a fase: avaluació i proposta de contractació;
- 3a fase: concessió, formalització, incorporació i seguiment del contracte.

2. En la fase 1a de preparació i aprovació de la proposta de contractació, s'aprovarà l'expedient per a la contractació laboral de durada determinada, que constarà de: proposta de contractació subscripta per la persona responsable, investigadora o tècnica que la promogui; certificat de la reserva de crèdit en el pressupost vigent i, si escau, previsió del cost per al següent exercici econòmic; resolució de l'administrador o de l'administradora de l'ICAC d'aprovació de l'expedient de contractació que descriurà les característiques del lloc o llocs de treball i nomenament de la CAS que presidirà.

En la característica del lloc o llocs de treball es descriuran, entre d'altres, els aspectes següents: l'objecte del contracte, el nombre de contractes, els requisits que hauran de complir les persones candidates, les característiques pròpies del contracte i l'import de les retribucions.

3. En la fase 2a d'avaluació i proposta de contractació, la CAS seleccionarà la persona candidata o el conjunt de persones candidates a partir dels currículums de què disposi l'ICAC en la base de dades curriculars, on consta, entre d'altres, el personal contractat anteriorment. Tot seguit, la CAS entrevistarà la persona candidata o el conjunt de persones candidates escollides si ho considera convenient i després proposarà motivadament la contractació de la persona candidata que ha escollit i la relació de les persones candidates de reserva al director o a la directora de l'ICAC.

4. En la fase 3a de concessió, formalització, incorporació i seguiment dels contractes es procedirà de la manera següent: 1) resolució definitiva del director o de la directora de l'ICAC de la concessió del lloc o llocs de treball, 2) firma dels contractes laborals amb les persones candidates beneficiàries, 3) incorporació de les persones contractades als llocs de treball i 4) seguiment i avaluació dels contractes segons les clàusules establertes en els contractes.

5. En el contracte laboral de durada determinada que se subscriurà figurarà, entre d'altres, els drets i les obligacions de les persones contractades, la compatibilitat del contracte, la protecció de dades de caràcter personal, els codis de conducta i ètics i altres aspectes que es considerin oportuns d'acord amb la legalitat vigent.

Article 9. L'oferta pública

1. L'oferta pública serà la modalitat de contractació pròpia per als contractes a partir de 6 mesos i 1 dia de durada ja siguin de durada determinada o indefinits. El procediment seguirà les fases següents:

- 1a fase: preparació, aprovació i difusió de l'oferta;
- 2a fase: recepció de les sol·licituds de les persones candidates;
- 3a fase: avaluació i acord de concessió;
- 4a fase: concessió, formalització, incorporació i seguiment de les persones contractades.

2. En la fase 1a de preparació, aprovació i difusió de l'oferta es distingiran les etapes següents:

- 1a etapa: Incoació de l'expedient per a la contractació laboral indefinida o de durada determinada, en què es redactaran els documents següents: proposta de contractació subscripta per la persona responsable, investigadora o tècnica que la promogui; certificat de la reserva de crèdit en el pressupost vigent i previsió del cost per als exercicis futurs si procedeix, i resolució de l'administrador o de l'administradora de l'ICAC d'incoació de l'expedient de contractació.
- 2a etapa: Resolució del director o la directora de l'ICAC en què aprova l'oferta amb les seves característiques.
- 3a etapa: Difusió de la convocatòria amb la publicació de la convocatòria (resolució i bases) a la web de l'ICAC. A més, es difondrà a la web d'EURAXESS si és un lloc de treball del personal investigador, pels canals habituals que usa l'Institut i per altres entorns que es creuin adients per a una bona difusió de la convocatòria.
- 4a etapa: Nomenament de la Comissió d'Avaluació i Selecció de l'oferta per part del director o de la directora de l'ICAC.

3. En la fase 2a de recepció de les sol·licitud de les persones candidates trametran un escrit de petició per participar en l'oferta a la qual adjuntaran el seu currículum, que anirà acompanyat dels certificats que acreditin els mèrits curriculars que es podran autenticar en el moment del seu registre, d'acord amb el que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, o bé s'autenticaran prèviament a la formalització del contracte en el cas que la persona beneficiària de l'oferta no ho hagi fet prèviament.

4. En la fase 3a d'avaluació de les sol·licituds presentades i d'acord de concessió dels contractes es procedirà de la manera següent: 1) nomenament i constitució de la CAS de l'oferta, 2) avaluació de les persones candidates d'acord amb que s'estipuli a l'oferta de treball, 3) entrevista de la CAS a les persones candidates si ho preveu la convocatòria i 4) proposta de la CAS de concessió dels contractes i de la relació de les persones candidates de reserva.

5. En la fase 4a de concessió, formalització, incorporació i seguiment dels contractes es procedirà de la manera següent: 1) resolució definitiva del director o la directora de l'ICAC de la concessió dels llocs de treball, 2) firma dels contractes laborals amb les persones beneficiàries, 3) incorporació de les persones contractades als llocs de treball i 4) seguiment i avaluació de la persona contractada segons les clàusules establertes en el contracte.

6. A més del procediment establert en els apartats anteriors, en l'oferta de la convocatòria es descriuran, entre d'altres, els aspectes següents: l'objecte de l'oferta, el nombre de contractes oferts, els requisits que hauran de complir les persones candidates, les característiques pròpies del contracte, l'import de les retribucions, el termini de presentació de les sol·licituds, la durada del contracte que podrà ser determinada o prevista i el procediment que se seguirà per a l'avaluació de les sol·licituds.

7. En el contracte laboral de durada determinada o indefinit que se subscriurà figurarà, entre d'altres, els drets i les obligacions de les persones contractades, la compatibilitat del contracte, la protecció de dades de caràcter personal, els codis de conducta i ètics i altres aspectes que es considerin oportuns d'acord amb la legalitat vigent.

Article 10. Contractació de durada determinada sufragada amb ajuda competitiva externa.

L'ICAC participa en els concursos competitius convocats per les diferents administracions públiques nacionals o europees. En aquests casos el procediment de contractació que se seguirà serà el fixat en la convocatòria de la institució convocant. Un cop atorgada la subvenció per a la contractació de la persona candidata i complets els requisits corresponents es seguirà el procediment previst en l'article 9.5, però no serà necessària la resolució del director o directora.

Article 11. Contractació de durada determinada per substitucions temporals per cobrir llocs vacants (interinitat).

Quan sigui menester formalitzar un contracte temporal d'interinitat per cobrir un lloc de treball fix vacant, s'emprarà el procediment de l'oferta pública descrit a l'article 9.

Article 12. Ampliació de la durada i la dedicació dels contractes

1. Per raons extraordinàries i degudament motivades es podrà ampliar la durada determinada i/o la dedicació dels contractes subscrits en el marc d'aquesta Instrucció. Caldrà una resolució del director o la directora de l'ICAC per aprovar la modificació d'ampliació del contracte, que es formalitzarà posteriorment amb la corresponent addenda al contracte vigent.

2. Prèviament a la resolució del director o de la directora de l'ICAC, l'administrador o l'administradora redactarà la proposta d'ampliació de la durada determinada del contracte vigent que acompanyarà amb un informe tècnic sobre les raons que motiven la proposta subscrita per la persona responsable, investigadora o tècnica que la promogui; amb un certificat de la reserva de crèdit practicada en el pressupost vigent i, si escau, previsió del cost per al següent exercici econòmic.

3. Es podrà ampliar la dedicació dels contractes subscrits a temps parcial, les vegades que sigui menester, fins a una dedicació a temps complet en qualsevol modalitat contractual de les descrites en aquesta Instrucció.

4. Es podrà ampliar la durada determinada dels contractes subscrits les vegades que sigui menester, sense modificar el tipus de contracte signat i sempre que la legalitat

vigent ho permeti, fins a una durada màxima que es determinarà d'acord amb les modalitats següents:

1. El contracte formatiu en alternança fins a un màxim de 2 anys;
2. El contracte formatiu per a la pràctica professional fins a un màxim d'1 any;
3. El contracte de durada determinada sufragat per fons europeus (Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència o d'altres fons no competitiu) fins al màxim que permeti el projecte subvencionat;
4. El contracte de durada determinada per causes sobrevingudes en la producció fins a un màxim de 6 mesos i només es podrà prorrogar una vegada en el còmput total de 6 mesos;
5. El contracte de durada determinada per fets ocasionals fins a un màxim de 90 dies;
6. El contracte de durada determinada per substitucions temporals fins al màxim que sigui necessari per cobrir la baixa per incapacitat laboral temporal o per cobrir el lloc vacant;
7. El contracte de durada determinada predoctoral fins a un màxim de 4 anys;
8. El contracte de durada determinada d'accés de personal investigador doctor fins a un màxim de 6 anys;
9. El contracte de durada determinada d'investigador/a distingit/da fins a la durada acordada entre les parts contractants.

5. No caldrà seguir el procediment fixat en aquest article quan els contractes disposin d'una data prevista d'acabament, en lloc d'una data determinada d'acabament. La durada prevista només es podrà ampliar fins a la durada màxima descrita en el punt anterior.

Disposició derogatòria

Única. Queda derogada la Instrucció 2/22, d'1 de juliol de 2022, sobre la contractació laboral temporal a l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica.

Disposició final

Única. Aquesta instrucció entrarà en vigor el dia 15 de setembre de 2022.

Josep M. Palet Martínez
Director de l'ICAC

(002.22-Ins. Dir. contrac. laboral temp set22 (nom).docx jpe)